

Số: 69/KH-CĐCS

Nam Thanh, ngày 03 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2024-2025

I. Đặc điểm tình hình

Tổng số CNVC LĐ: 35 - Nữ: 26 - Dân tộc: 04 - Đảng viên: 26

Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ: 01; Đại học: 30; Cao đẳng: 02

Trung cấp: 0; Sơ cấp: 0; Chưa qua ĐT: 02

Trình độ chính trị:

Sơ cấp: 0; Trung cấp: 04; Cao cấp: 0; Cử nhân: 0

1. Thuận lợi

Công đoàn nhà trường được sự quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ của LĐLĐ Thành phố, chi bộ Đảng nhà trường, Ban giám hiệu và sự phối hợp của các đoàn thể tổ chức trong và ngoài nhà trường.

Tập thể cán bộ, giáo viên đều có nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm, có tâm huyết với nghề, có tinh thần tập thể, đoàn kết tương thân, tương ái. Đời sống cán bộ giáo viên ổn định và ngày càng được nâng cao.

Nhà trường có truyền thống và bề dày về chất lượng dạy và học. Cơ sở trường lớp tương đối khang trang đủ phòng học 1 ca. Trang thiết bị dạy và học của thầy và trò thường xuyên được bổ sung và ngày càng hoàn thiện.

Số lượng công đoàn viên trẻ có tinh thần trách nhiệm trong mọi công việc, thường xuyên có ý thức tu dưỡng phẩm chất đạo đức chính trị, tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn thông qua các lớp học bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận.

2. Khó khăn

Kinh phí hoạt động công đoàn hạn hẹp, một số ít công đoàn viên kinh nghiệm quản lý giờ học chưa thật sự vững vàng.

Cán bộ công đoàn làm kiêm nhiệm, thời gian bố trí cho các hoạt động của công đoàn không nhiều cho nên hạn chế trong việc tổ chức các hoạt động phong trào.

3. Những tồn tại của năm trước

Ban chấp hành công đoàn đã tổ chức các hoạt động phong trào cho

công đoàn viên song do điều kiện thời gian, kinh phí nên hoạt động tập thể của công đoàn còn hạn chế, hiệu quả chưa cao.

II. Kết quả thi đua năm trước

Danh hiệu thi đua năm trước								
Xếp loại CĐCS	Tổng LĐLĐ Việt Nam			LĐLĐ tỉnh			LĐLĐ thành phố	
	Tập thể		Cá nhân	Tập thể		Cá nhân	Tập thể	Cá nhân
	Cờ	BK		Cờ	BK			
CĐCS vững mạnh						01		02

III. Chỉ tiêu đăng ký thi đua năm học 2024-2025

Chỉ tiêu đăng ký thi đua năm học 2024-2025								
Xếp loại CĐCS	Tổng LĐLĐ Việt Nam			LĐLĐ tỉnh			LĐLĐ thành phố	
	Tập thể		Cá nhân	Tập thể		Cá nhân	Tập thể	Cá nhân
	Cờ	BK		Cờ	BK			
CĐCS vững mạnh							01	02

IV. Kế hoạch cụ thể trong năm

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động

a. Yêu cầu, nội dung

Thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách hiện hành đối với nhà giáo và lao động đầy đủ và kịp thời như: chế độ ưu đãi thâm niên, nghỉ dưỡng sức, chế độ thai sản...theo đúng văn bản chỉ đạo của các cấp.

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% CBGV-NV được hưởng đầy đủ và đúng chế độ chính sách của Đảng và Nhà nước.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ giáo viên.

c. Các biện pháp chính

Công đoàn phối hợp chặt chẽ và đạt hiệu quả với Ban giám hiệu nhà trường trong việc kiểm tra, kiến nghị thực hiện chế độ chính sách hiện hành đối với nhà giáo và lao động đầy đủ và kịp thời như: chế độ ưu đãi thâm niên, nghỉ dưỡng sức, chế độ thai sản.

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

a. Yêu cầu, nội dung

Thăm hỏi kịp thời đối với đoàn viên lao động có hoàn cảnh khó khăn đột xuất, ốm đau.

Phối hợp với chính quyền giáo dục tư tưởng cho đoàn viên công đoàn yên tâm công tác, tổ chức Hội nghị công nhân viên chức đúng quy định, đảm bảo quy chế dân chủ trong cơ quan.

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% CBGV-NV được thăm hỏi kịp thời đối với đoàn viên lao động có hoàn cảnh khó khăn đột xuất, ốm đau...

- 100% CBGV-NV được tạo điều kiện thuận lợi để học tập, phát huy năng lực bản thân.

c. Các biện pháp chính

- Đa dạng hoá biện pháp tuyên truyền, giáo dục, chủ động phối hợp với chính quyền chăm lo, đảm bảo quyền lợi chính đáng của người lao động.

- Phối hợp cùng với chính quyền, đoàn thanh niên, hội khuyến học nhà trường động viên khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để CBGV được học tập, phát huy năng lực bản thân.

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn do các cấp tổ chức.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

a. Yêu cầu, nội dung

Tuyên truyền chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước tới toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên 100% đoàn viên lao động thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trong năm học không có đoàn viên lao động vi phạm pháp luật.

Tuyên truyền nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm thực hiện nhiệm vụ, đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo của ngành.

Công đoàn phối hợp với Ban giám hiệu nhà trường tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ, giáo viên về các sự kiện trọng đại của tỉnh của đất nước, của thành phố.

Tiếp tục tuyên truyền chỉ thị 05/CT-TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tạo điều kiện cho cán bộ quản lý, giáo viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ tin học, trình độ ngoại

ngữ.

Cán bộ quản lý được tham gia lớp bồi dưỡng công tác quản lý hồ sơ công việc, xây dựng quy chế cơ quan và quy chế chi tiêu nội bộ.

Phối hợp với chính quyền Ban chấp hành công đoàn đã tuyên truyền nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, giáo viên công nhân viên, chủ động tích cực tham gia xây dựng đổi mới quản lý công tác tài chính trong nhà trường. Tham gia đóng góp ý kiến xây dựng nội quy, quy chế hoạt động trong cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ.

Tổ chức các hoạt động thiết thực “Tháng công nhân” năm 2024, *Tháng hành động về môi trường*, tuyên truyền *Ngày pháp luật Việt Nam 9/11*.

Tổ chức tuyên truyền tới đoàn viên lao động, học sinh về tệ nạn ma túy, HIV/AIDS phòng chống các tệ nạn xã hội, phòng chống tác hại của thuốc lá,...

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% CB-GV-NV được học tập chính trị, các chỉ thị nghị quyết của Đảng, quy chế và điều lệ nhà trường, luật giáo dục, biên chế nhiệm vụ năm học.

- 100% CB-GV-NV hưởng ứng các phong trào thi đua, đăng ký trở thành CSTĐCS và lao động tiên tiến, Công đoàn viên xuất sắc.

- 100% gia đình, đạt gia đình nhà giáo văn hoá, nhà trường có đời sống văn hoá.

- 100% giáo viên xây dựng kế hoạch tự học tự bồi dưỡng, tham gia các chương trình kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên trong hè và trong năm học.

Tập thể:

- Tập thể nhà trường: đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến.

- Tập thể nhà trường: đạt danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc.

Cá nhân:

- Chiến sỹ thi đua cơ sở: 10 đồng chí

- Lao động Tiên tiến: 35/35 đồng chí

Tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng:

- UBND tỉnh tặng Bằng khen: 01 cá nhân

- Tập thể nhà trường: Đề nghị UBND thành phố tặng giấy khen

- UBND thành phố tặng Giấy khen: 07 cá nhân

- Công đoàn đạt CĐCS vững mạnh được LĐLĐ thành phố tặng giấy khen.

- 100% công đoàn viên đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

c. Các biện pháp chính

- Tích cực xây dựng khối đoàn kết, xây dựng gia đình Nhà giáo văn hoá, nhà trường văn hoá, tăng cường giáo dục pháp luật, góp phần nâng cao đời sống tinh thần lành mạnh đẩy lùi tệ nạn xã hội, xử lý kiên quyết đối với cán bộ giáo viên chây lười mắc các tệ nạn xã hội, vô ý thức kỉ luật trong công tác và vi phạm quy chế chuyên môn.

- Động viên cán bộ giáo viên tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ chính trị.

- Tạo mọi điều kiện cho cán bộ giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng.

- Triển khai cho đoàn viên công đoàn học tập các văn bản chỉ đạo của công đoàn các cấp, thực hiện nghiêm túc điều lệ công đoàn, sinh hoạt tổ công đoàn 2 lần/tháng, sinh hoạt công đoàn nhà trường 1 lần/tháng.

4. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn

a. Yêu cầu, nội dung

- Tiếp tục đẩy mạnh, thực hiện tốt phong trào thi đua “Hai tốt”, đổi mới nội dung, phương pháp dạy và học, xây dựng nhà trường kỷ cương, nề nếp, môi trường giáo dục trong sạch lành mạnh.

- Nâng cao hiệu quả các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn của ngành, phát huy được tiềm năng lao động sáng tạo của đội ngũ và sức mạnh tổng hợp của các lực lượng XH nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục đáp ứng yêu cầu CNH- HĐH đất nước.

- Phối hợp với chính quyền tiếp tục triển khai và thực hiện tốt các cuộc vận động: “Dân chủ - Kỷ cương- Tình thương - Trách nhiệm”, “Nói không với vi phạm đạo đức nhà giáo”, “Xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa, kế hoạch hóa gia đình” các phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp” trong nhà trường.

Công đoàn thực hiện tốt quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Nâng cao hiệu quả của hội nghị CNVC, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong các hội đồng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên. Hội đồng thi đua khen thưởng kỷ luật, chỉ đạo hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban thanh tra nhân dân, hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ và hiệu quả.

- Đổi mới đa dạng hoá phương pháp hoạt động nữ công, duy trì và nâng cao phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- Làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác xã hội hóa giáo dục tạo sự thống nhất và ủng hộ của toàn xã hội.

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% CBGV-NV tham gia xây dựng các loại quỹ do ngành, thành

phổ phát động.

- Tham gia các hội thi về TĐTT, các hoạt động phong trào văn hoá, văn nghệ do các cấp tổ chức.

- 100% CĐV-LĐ tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện.

- 100% CĐV-LĐ tham gia các hoạt động phòng chống tệ nạn xã hội và cam kết không mắc tệ nạn xã hội.

- 100% giáo viên chấp hành nghiêm chỉnh các quy chế chuyên môn.

- 100 % giáo viên dạy giỏi các cấp, có sáng kiến kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng.

- 100 % nữ CBGV đạt danh hiệu “Giáo viên giỏi việc trường đảm việc nhà” cấp cơ sở.

- 100% gia đình thực hiện tốt cuộc vận động Dân số Kế hoạch hóa gia đình.

c. Các biện pháp chính

- Phối hợp với chính quyền, các đoàn thể, tổ chức, tạo điều kiện cho đoàn viên phát huy quyền dân chủ trong cơ quan; xây dựng tinh thần, ý thức trách nhiệm, kỉ luật trong lao động, ý thức phấn đấu rèn luyện bản thân, xây dựng tình cảm nhân ái, tình yêu thương, quan tâm, giúp đỡ đồng nghiệp, học sinh và những người xung quanh.

- Thường xuyên kiểm tra đôn đốc, nhắc nhở rút kinh nghiệm cho mỗi công đoàn viên giúp họ cố gắng hoàn thành kế hoạch được giao.

5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn

a. Yêu cầu, nội dung

- Triển khai học tập, thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Thực hiện nghiêm túc điều lệ công đoàn. Thực hiện sinh hoạt tổ công đoàn hàng tuần, sinh hoạt công đoàn cơ sở hàng tháng một cách đều đặn, có nề nếp. Đổi mới nội dung phương pháp hoạt động công đoàn, xây dựng quy chế hoạt động công đoàn coi trọng hiệu quả. Tích cực phấn đấu để xây dựng củng cố công đoàn cơ sở vững mạnh.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ năng lực và bản lĩnh, đại diện cho tiếng nói và lợi ích của đoàn viên, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động công đoàn.

- Củng cố, ổn định hệ thống tổ chức công đoàn các trường học. Cụ thể hoá nội dung hoạt động công đoàn phù hợp với nhiệm vụ chính trị của ngành và đặc điểm của nhà trường, chú trọng phát huy vai trò của công đoàn trong lĩnh vực tham gia chuyên môn, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học, nghiên cứu khoa học. Xây dựng qui chế hoạt động của tổ chức

công đoàn.

- Xây dựng mối quan hệ gắn bó, phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền và công đoàn, các tổ chức đoàn thể theo tinh thần của Luật công đoàn và Nghị định của Chính phủ và thông tư liên tịch của Bộ GD&ĐT trên nguyên tắc bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau vì lợi ích chung của đoàn viên và lao động vì nhiệm vụ chính trị của toàn ngành và đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng.

- Tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các công đoàn cơ sở, khuyến khích các hoạt động giao lưu, tham quan học tập kinh nghiệm công tác công đoàn. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Vận động đoàn viên tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch. Qua phong trào thi đua phát hiện nhân tố tích cực bồi dưỡng giới thiệu cho Đảng.

- Tích cực tham gia chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, chấm điểm, xếp loại đoàn viên, tổ công đoàn và CĐCS đảm bảo dân chủ, đúng quy định, tránh hình thức.

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- Công đoàn trường thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo định kỳ.

- Bồi dưỡng công đoàn viên ưu tú giới thiệu cho chi bộ.

c. Các biện pháp chính

- Công đoàn phối hợp với Chi bộ Đảng tổ chức cho đoàn viên nghiên cứu, quán triệt nghị quyết Đại hội Đảng các cấp. Tuyên truyền, giáo dục, động viên công đoàn viên thực hiện thành công nghị quyết của Đảng bộ các cấp.

- Cụ thể hoá nội dung hoạt động công đoàn phù hợp với nhiệm vụ của nhà trường, phát huy vai trò của công đoàn trong lĩnh vực chuyên môn, góp phần nâng cao chất lượng dạy, học và nghiên cứu khoa học.

- Xây dựng khối đoàn kết gắn bó với chính quyền, các tổ chức đoàn thể theo tinh thần của Luật công đoàn và Nghị định của chính phủ và thông tư liên tịch của Bộ GD&ĐT trên nguyên tắc bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau vì lợi ích chung của đoàn viên và lao động vì nhiệm vụ chính trị của ngành và đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng.

- Ban chấp hành công đoàn và các tổ công đoàn xây dựng nội dung, chương trình hoạt động bám sát nội dung hoạt động chuyên môn của trường.

- Tổ chức, hướng dẫn đoàn viên công đoàn thực hiện tốt điều lệ công đoàn, thực hiện chế độ sinh hoạt công đoàn đều đặn, nghiêm túc, hiệu quả, phát huy và nêu cao vai trò của Công đoàn trong nhà trường.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn tăng cường kiểm tra các hoạt động của

công đoàn, nắm bắt kịp thời và phản ánh kịp thời với chính quyền, với công đoàn những vướng mắc và vi phạm của CBGVNV nhà trường, đề xuất những giải pháp khắc phục.

- Huy động và củng cố xây dựng quỹ công đoàn. Cải tiến và nâng cao chất lượng thi đua thực chất.

- Thực hiện tốt quy chế cơ quan, tăng cường mối quan hệ giữa chính quyền và công đoàn.

- Tích cực vận động công đoàn viên phấn đấu trở thành Đảng viên, xây dựng bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng những đoàn viên ưu tú.

- Thực hiện tốt kết nghĩa học tập với các công đoàn cơ sở khác.

6. Công tác nữ công

a. Yêu cầu, nội dung

Ban nữ công nhà trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động, triển khai các chương trình, phong trào mang tính đặc thù như phong trào *Giỏi việc trường, đảm việc nhà, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, xây dựng gia đình hạnh phúc, vợ chồng bình đẳng, tiến bộ*...

Ban nữ công đã tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác nữ, về giới, bình đẳng giới, kế hoạch hóa gia đình, vệ sinh an toàn thực phẩm,... tới cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh, Ban nữ công đã xây dựng kế hoạch về bình đẳng giới.

Tổ chức các hoạt động thiết thực tham quan, dã ngoại, thi nấu ăn,... chào mừng kỉ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10... thiết thực, hiệu quả. Tổ chức Tết trung thu, Tết thiếu nhi 1/6 cho các cháu,...

Mỗi học kì Ban nữ công có sơ, tổng kết ghi nhận những cô giáo có thành tích cao trong việc xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan. Công đoàn đã vận động đoàn viên công đoàn tham gia tích cực các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm thông qua các hoạt động thể dục, thể thao, văn nghệ...

b. Chỉ tiêu phấn đấu

100% tổ nữ công đạt danh hiệu *Giỏi việc trường, đảm việc nhà*.

100% nữ công được chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, phát huy được năng lực, sở trường công tác, tích cực tham gia các hoạt động xã hội.

Ban nữ công được xếp loại tốt.

c. Các biện pháp chính

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chỉ thị 03/CT/TLĐ ngày 18/8/2010 về đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ; Chỉ thị 05 về đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách

Hồ Chí Minh”.

Động viên nữ cán bộ, nhà giáo tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ.

Nâng cao hoạt động của Ban nữ công nhà trường.

Định kì tổng kết khen thưởng, khích lệ nữ nhà giáo người lao động tích cực thực hiện nhiệm vụ.

7. Công tác tài chính

a. Yêu cầu, nội dung

- Lập dự toán thu, chi tài chính công đoàn cơ sở gắn với chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm trình Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thông qua, báo cáo công đoàn cấp trên xét duyệt.

- Lập chứng từ thu, chi; mở sổ, ghi sổ kế toán; lập báo cáo quyết toán thu, chi tài chính hàng năm trình Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thông qua để gửi lên công đoàn cấp trên.

- Cung cấp tài liệu kế toán phục vụ công tác kiểm tra công đoàn đồng cấp, công đoàn cấp trên, của cơ quan thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ.

- Công đoàn cơ sở nộp tiền đoàn phí đã thu theo đúng quy định.

c. Các biện pháp chính

- Đôn đốc đoàn viên đóng đoàn phí; xây dựng Quy chế thu, chi, quản lý tài chính, tài sản nội bộ của công đoàn cơ sở trình Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phê duyệt; tổ chức chi tiêu phục vụ hoạt động của công đoàn cơ sở theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và Quy chế thu, chi, quản lý tài chính, tài sản nội bộ của công đoàn cơ sở. Đoàn phí công đoàn do tổ trưởng công đoàn trực tiếp thu và nộp cho công đoàn bộ phận hoặc công đoàn cơ sở. Công đoàn cơ sở quy định việc nộp tiền đoàn phí đã thu cho công đoàn cơ sở theo đúng quy định.

8. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra

a. Yêu cầu, nội dung

Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn.

Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn cùng cấp; Kiểm tra việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

b. Chỉ tiêu phấn đấu

- Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam: 1 lần/năm

(vào tháng 5).

- Giám sát thường xuyên đối với cán bộ công đoàn, tổ chức, tập thể tại đơn vị.

c. Các biện pháp chính

Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn và hoạt động của UBKT Công đoàn. Tiếp tục đổi mới và nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tác dụng của công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn. Tích cực tham mưu và cùng Ban Giám hiệu giải quyết tốt kiến nghị, đề nghị của đoàn viên, VC, NLD theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn.

Trên đây là kế hoạch hoạt động công đoàn cơ sở trường THCS Nam Thanh năm học 2024 - 2025./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Quàng Thị Kim